

## 医療法人 明倫会 行動計画

女性が仕事と子育てを両立し活躍できる雇用環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

子育て支援制度に関して、全職員への周知活動が十分でなく、制度の認知度が職員により異なる。

<子育て支援制度>※法定を超えて制度を設けているもの

- 子の看護休暇（子1人につき年間10日。賃金の20%支給）
- 短時間勤務等（小学校就学前の子がいる場合、最大2時間短縮）
- 院内保育園の設置（職員は保育料半額）

<課題>

当事者以外の職員に情報提供をする機会が少ない。また、看護休暇等の一部の制度について認知度が低く、制度が十分に活用されていない可能性がある。

3. 定量的目標

- ① 育児休業復職率を90%以上にする。（配偶者の転勤等やむを得ない事情によるものは除く）
- ② HP および社内報に「女性活躍」ページを新設し、子育て支援のための情報提供を行う。（年6回）
- ③ 子育て支援情報を中心とした女性活躍のための社内向け研修を実施する。（年2回）

<目的>

仕事と子育てを両立するための情報を広く提供することで、結婚・出産を考える職員の積極的な人生設計を後押しする。

休職中職員へのフォロー強化により、復職への不安を払拭し円滑な職場復帰を支援する。

4. 取組内容

①復職率90%以上

→休職中の職員からの問い合わせ専用メールアドレスを設置。病院からも定期的に職員にメール連絡（各種給付金の案内や職場の状況報告）を行い、フォロー強化に努める。

●平成28年4月～ 準備期間

専用メールアドレス設置

休職中職員へ案内（メールアドレス聞き取り、休職中に知りたい情報のアンケート等）

●平成28年10月～ 運用開始

## ②HP・社内報

→当社の子育て支援制度について、社内外に向け幅広く広報を行う。  
誕生した赤ちゃんの紹介や、復職前の職員のインタビュー紹介を行うことで、  
職場と休職中職員の距離を縮め、復職への不安軽減につなげる。

- 平成 28 年 4 月～ HP 新ページ開設準備、掲載内容の検討
- 平成 28 年 10 月～ HP 新ページ開設、運用開始  
社内報 新ページ開設に向け担当部署と打ち合わせ
- 平成 29 年 1 月～ 社内報 新ページ開設

## ③社内向け研修

- 平成 28 年 4 月～ 研修時期、方法、内容等の検討
- 平成 29 年 3 月～ 第 1 回社内研修実施